

Curriculum Vitae

Personal Information

Name: Ahmad Nasser Ahmad Abuzaid
Date of Birth: 1981
Place of Birth: Amman - Sahab
Nationality: Jordanian
Marital Status: Married

Contact Information

Mobile: + 962795665538 or +962778034444
Email: ahmad.abuzaid@Mutah.edu.jo

Education

Degree	Specialization	University	Month and Year of Graduation	Grade
PhD	Management / Business Administration*	Amman Arab University	1 / 2012	Excellent
Master	Management / Business Administration	Amman Arab University	10 / 2007	Excellent
Bachelor	Business Administration	Jordan University	2 / 2003	Very Good
Secondary Education	Literary Stream	Sahab Secondary School	1999	Excellent

***Doctoral Dissertation Title:** Proposed Model for Managing Strategic Alliances to Achieve the Competitive Advantage in Pharmaceutical Companies.

Experiences

1. Mutah University (2017 to Present)

- Associate Professor of Business Administration/ Business Administration Department / School of Business.
- Chair, Business Administration Department for the academic year 2019/2020 and 2020/2021.

Key Achievements

- Preparing and designing the study plan of crisis management bachelor program.
- Preparing and designing the study plan of crisis management master program.

2. Jordanian Society for Business Entrepreneurship (2021 to present)

- Business development Consultant.

3. World Health Organization (WHO) (2016)

- Consultant of good governance for medicine program.

4. Tafila Technical University (2015 – 2017)

- Assistant Professor of Business Administration/ Business Administration Department / Faculty of Business.
- Chair, Business Administration Department for the academic year 2015/2016 and 2016/2017.

Key Achievements

- Head of quality assurance committee at the faculty of business.
- Obtaining the continuous private accreditation for Bachelor of Business Administration program from the Commission of Higher Education Accreditation and Quality Assurance.
- Establishing Business Administration Master Program.
- Updating the study plan of Business Administration Bachelor Program.

5. Jordan Anti-Corruption Commission (2008 to 2015)

- Head of Prevention Department
- Head of Planning, Organizational Development and Training Unit.
- Head of Researches, Studies and Policies Division.
- Anti-Corruption Auditor
- Member of Committee Assigned to Prepare Jordan National Anti-Corruption Strategy for the Years (2013 – 2017).
- Expert of Anti-Corruption Organizational Capacity Building in the Twinning Project between Jordan Anti-Corruption Commission and Finland.
- Member of National Teamwork for good governance of Medicine.
- Member of Processes Reengineering Teamwork for Jordan Anti-Corruption Commission.
- Lecturer and Trainer in the Field of Corruption Prevention, Corporate Integrity and Business Ethics:
 1. Trainer at National Institute of Training (Leaders Preparation Course).
 2. Trainer at World Health Organization (WHO) about the Legal framework of Anti-Corruption, and Whistleblowers Protection Mechanisms.
 3. Trainer at Joint Procurement Department about the integrity mechanisms, and implementation of code of ethics in procurement and tenders.
 4. Trainer at Jordan Food and Drug Administration about the preparation and implementation of code of ethics.

6. Jordan University (from 1/2004 to 2 / 2008)

- Head of Information System Division / Supplies Department.
- Member of Sub Tenders Committee.
- Procurement Officer.

Studies and Research

The Role of Entrepreneurial Skills and Self-Efficacy in Enhancing the Entrepreneurial Intention of Young People from the Perspective of Students of Business Colleges in Jordanian Universities Operating in the Southern Governorates. Accepted for 10th Conference for Scientific Research in Jordan. Amman: Jordan, 2021.

Talent Management Practices and Competitive Advantage: Evidence from the Jordanian Insurance Sector. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology (IJSSMET)*, 12 (5), 102-115, 2021.

The Effect of Understanding Corporate Strategy as a Mediating Variable on The Relationship Between Organizational Loyalty and Employees' Creative Performance of Jordanian Managerial and Financial Consultancy Companies. *Abhath Al-Yarmouk "Humanities and Social Sciences Series"*, 30 (1), 1-23, 2021.

The Effect of High Involvement Management Practices on Achievement Motivation of Aqaba Special Economic Zone Authority Employees. *Jordan Journal of Business Administration*, 16 (4), 834-854, 2020.

The Role of Strategic Control in Achieving Organizational Adaptation: Applied Study on the Extractive and Mining Companies Listed at Amman Stock Exchange. *Mu'tah LIL-Buhuth Wad-Dirasat, Humanities and social sciences series*, 35 (4), 165-208, 2020.

An Examination of the Impact of Job Characteristics on Work Engagement: Evidence from Jordan, 2020 WEI.

Factors Affecting Entrepreneurial Success from Entrepreneurs' Perspective in Jordan. *Al-Hussein Bin Talal Journal of Research*, Accepted for Publication, 2019.

The Role of Strategic Thinking in Building Organizational Ambidexterity: Applied Study on the Public Shareholding Companies listed at Amman Stock Exchange. *Jordan Journal of Business Administration*, 15 (3), 2019.

Examining the Impact of Transformational Leadership on the Strategic Decisions Effectiveness of Jordanian Microfinance Companies. *International Review of Management and Marketing*, 9 (2), 76-83, 2019.

Employees' Empowerment and its Role in Achieving Strategic Success: A Practical Study on Jordanian Insurance Companies. *Jordan Journal of Business Administration*, 14 (4), 641-660, 2018.

Scenario Planning As Approach to Improve the Strategic Performance of Multinational Corporations (MNCs). *Business: Theory and Practice*, 19, 195-207, 2018.

Exploring the Impact of Strategic Intelligence on Entrepreneurial Orientation: A practical Study on the Jordanian Diversified Financial Services Companies. *International Management Review*, 13 (1), 72-84, 2017.

Testing the impact of strategic leadership on organizational ambidexterity: A field study on the Jordanian chemical manufacturing companies. *International Journal of Business and Management*, 11 (5), 328-339, 2016.

Examination the Impact of Total Quality Management Practices in Achieving Strategic Agility: Applied Study on the Jordanian Private Hospitals. *European Journal of Business and Management*, 7 (27), 87-96, 2015.

The impact of strategic alliance partner characteristics on firms' innovation: Evidence from Jordan. *International Journal of Business and Management*, 9 (3), 77-89, 2014.

The Effect of Supply Chain Management Practices on Strategic Flexibility: Applied Study on the Jordanian Manufacturing Companies. *European Journal of Business and Management*, 6 (5), 167-176, 2014.

Researches Interests

- Strategic Management
- Leadership
- Entrepreneurship
- Organizational Behavior

Languages

- Arabic: Native.
- English: Very Good (TOEFL IBT 102 of 120).

Computer Skills:

- MUCDL Certificate.

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

الإسم: أحمد ناصر أحمد أبوزيد
مكان وتاريخ الولادة: سحاب 1981
الجنسية: الأردنية
الحالة الإجتماعية: متزوج

معلومات الإتصال

الهاتف الخليوي: +962795665538 +962778034444
البريد الإلكتروني: Ahmad.abuzaid@mutah.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجة العلمية	التخصص العام/ والدقيق	الجامعة	سنة التخرج	التقدير
دكتوراه	الإدارة / إدارة الأعمال *	جامعة عمان العربية	2012	ممتاز
ماجستير	الإدارة / إدارة الأعمال **	جامعة عمان العربية	2007	ممتاز
بكالوريوس	إدارة الأعمال	الجامعة الأردنية	2003	جيد جدا

* عنوان أطروحة الدكتوراه: إنموذج مقترح لإدارة التحالفات الإستراتيجية لتحقيق الميزة التنافسية في شركات صناعة الدواء .

** الماجستير مسار الشامل

الخبرات العملية

1. جامعة مؤتة (من تاريخ 2017 /9/17 ولغاية تاريخه):

- أستاذ مشارك، قسم إدارة الأعمال، كلية الأعمال.
 - رئيس قسم إدارة الأعمال للعام الجامعي 2019 / 2020 و العام الجامعي 2020/2021.
- الإنجازات الرئيسية:**

- المشاركة في تحديث خطة برنامج الدكتوراه في الإدارة الإستراتيجية.
- إعداد وتصميم الخطة الدراسية لبرنامج البكالوريوس في إدارة الأزمات.
- إعداد وتصميم الخطة الدراسية لبرنامج الماجستير في إدارة الأزمات.

2. الجمعية الأردنية لريادة الأعمال (2021 ولغاية تاريخه)

- مستشار تطوير الأعمال.

3. منظمة الصحة العالمية (2016)

- مستشار في برنامج الحوكمة الرشيدة للدواء.

4. جامعة الطفيلة التقنية (من تاريخ 2015/9/6 ولغاية 2017/9/16):

- أستاذ مساعد، قسم إدارة الأعمال، كلية الأعمال.
 - رئيس قسم إدارة الأعمال للعام الجامعي 2015 /2016 و العام الجامعي 2016/2017.
- الإنجازات الرئيسية:**

- إستحداث برنامج الماجستير في إدارة الأعمال.
- تحديث الخطط المتعلقة ببرنامج البكالوريوس في إدارة الأعمال.
- الحصول على إستمرارية الإعتماد الخاص لبرنامج البكالوريوس في إدارة الأعمال.

5. جامعة الزرقاء الأهلية (2013 الى 2014):

- محاضر غير متفرغ في قسم إدارة الأعمال للعام الجامعي 2013 / 2014.

6. هيئة مكافحة الفساد (من تاريخ 2008/2/4 ولغاية 2015/9/1):

- رئيس قسم الوقاية
- رئيس قسم التخطيط والتطوير والتدريب/ و رئيس قسم التطوير المؤسسي سابقا
- رئيس قسم الأبحاث والدراسات والسياسات
- محقق مكافحة فساد
- خبير بناء القدرات المؤسسية وتنمية الموارد البشرية/ مشروع التوأمة بين هيئة مكافحة الفساد ودولة فنلندا (2013 الى 2015).
- ممثل الأردن في إجتماع الدول الأطراف الموقعة على إتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، الأمم المتحدة، فيينا.

7. الجامعة الأردنية (من تاريخ 2004/1/14 ولغاية 2008/2/3):

- رئيس شعبة الحاسوب
- رئيس شعبة المشتريات بالوكالة
- مدقق / شعبة التدقيق والمتابعة

8. خبرات إضافية

- مدرب ومحاضر في مجال مكافحة الفساد وأخلاقيات العمل والنزاهة المؤسسية لموظفي القطاع العام خلال مشروع التوأمة مع دولة فنلندا (2013 – 2015).
- تنفيذ دورات تدريبية في المركز التدريبي/ وزارة المالية.
- مدرب في برنامج إعداد القيادات الإدارية/ معهد الإدارة العامة.
- مدرب معتمد لدى منظمة الصحة العالمية (WHO) في برنامج الإدارة الرشيدة للدواء.
- تنفيذ دورات تدريبية في مركز الشراكة المجتمعية/ جامعة الطفيلة التقنية.

عضوية اللجان

- رئيس لجنة ضبط الجودة / كلية الأعمال في جامعة الطفيلة التقنية.
- عضو لجنة تقييم جامعة الطفيلة التقنية حسب المعايير العالمية لتصنيف الجامعات.
- عضو لجنة الموارد البشرية في هيئة مكافحة الفساد (2013 الى 2015).
- عضو اللجنة المكلفة بدراسة وتحديد الإحتياجات التدريبية لموظفي القطاع العام في مجال مكافحة الفساد ضمن مشروع التوأمة مع دولة فنلندا.
- عضو اللجنة المكلفة بدراسة تقرير التخاصية في الأردن.
- عضو اللجنة المكلفة بإعداد الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد للأعوام (2013-2017).
- عضو اللجنة المكلفة بوضع مقترح للخطة التنفيذية لبرنامج تطوير أداء الجهاز الحكومي.
- عضو الفريق الوطني للإدارة الرشيدة للدواء.
- عضو اللجنة المشكلة لوضع متطلبات عمل وحدة حماية الشهود والمبلغين والخبراء في مكافحة الفساد.
- عضو لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة في هيئة مكافحة الفساد.
- عضو لجنة منح المكافآت والحوافز لموظفي هيئة مكافحة الفساد.
- عضو لجنة إدارة صندوق الإدخار لهيئة مكافحة الفساد.

الدورات التدريبية

- دورة إعداد القيادات الإدارية/ معهد الإدارة العامة.
- دورة تدريب المدربين/ هيئة مكافحة الفساد.
- دورة الحكم الرشيد/ معهد الإدارة العامة.
- دورة تحليل القوائم المالية باستخدام الحاسوب/ معهد الدراسات المصرفية.
- مهارات الإتصال باللغة الإنجليزية/ معهد الإدارة العامة.
- دورة الرقابة والتدقيق/ البنك الدولي - بيروت.

- دورات متخصصة في العمل الإستخباري والتحقيق/ مركز تدريب الأمن الوقائي.

الأبحاث والدراسات العلمية

دور المهارات الريادية والكفاءة الذاتية في تعزيز النية الريادية لدى الشباب من وجهة نظر طلبة كليات الأعمال في الجامعات الأردنية العاملة في محافظات الجنوب. بحث مقبول في المؤتمر العلمي العاشر للبحث العلمي في الأردن، جمعية البحث العلمي بالتعاون مع جامعة عمان الأهلية، عمان: الأردن، 2021.

Talent Management Practices and Competitive Advantage: Evidence from the Jordanian Insurance Sector. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology (IJSSMET)*, 12 (5), 102-115, 2021.

أثر فهم إستراتيجية الشركة كمتغير وسيط في العلاقة بين الولاء التنظيمي والأداء الإبداعي للعاملين في شركات خدمات الإستشارات الإدارية والمالية الأردنية. مجلة أبحاث اليرموك " سلسلة العلوم الإجتماعية والإنسانية، المجلد (30)، العدد (1)، 1-23، 2021.

أثر ممارسات إدارة الإحتواء العالي في دافعية الإنجاز لدى موظفي سلطة منطقة العقبة الإقتصادية الخاصة. المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، المجلد (16)، العدد (4)، 834-854، 2020.

أثر الرقابة الإستراتيجية في التكيف التنظيمي: دراسة تطبيقية على شركات قطاع الصناعات الإستخراجية والتعدينية المدرجة في سوق عمان المالي. مجلة مؤتة للبحوث والدراسات، سلسلة العلوم الإجتماعية والإنسانية، المجلد (35)، العدد (4)، 165-208، 2020.

An Examination of the Impact of Job Characteristics on Work Engagement: Evidence from Jordan, 2020 WEI.

العوامل المؤثرة في النجاح الريادي من وجهة نظر الرياديين في الأردن. مجلة جامعة الحسين بن طلال للبحوث، مقبول للنشر، 2019.

دور التفكير الإستراتيجي في بناء البراعة التنظيمية: دراسة تطبيقية على الشركات المساهمة العامة الأردنية. *المجلة الأردنية في إدارة الأعمال*، المجلد 3، العدد (15)، ص ص 311-329، 2019.

Examining the Impact of Transformational Leadership on the Strategic Decisions Effectiveness of Jordanian Microfinance Companies. *International Review of Management and Marketing*, 9 (2), 76-83, 2019.

Employees' Empowerment and its Role in Achieving Strategic Success: A Practical Study on Jordanian Insurance Companies. *Jordan Journal of Business Administration*, 14 (4), 641-660, 2018.

Scenario Planning As Approach to Improve the Strategic Performance of Multinational Corporations (MNCs). *Business: Theory and Practice*, 19, 195-207, 2018.

Exploring the Impact of Strategic Intelligence on Entrepreneurial Orientation: A practical Study on the Jordanian Diversified Financial Services Companies. *International Management Review*, 13 (1), 72-84, 2017.

Testing the impact of strategic leadership on organizational ambidexterity: A field study on the Jordanian chemical manufacturing companies. *International Journal of Business and Management*, 11 (5), 328-339, 2016.

Examination the Impact of Total Quality Management Practices in Achieving Strategic Agility: Applied Study on the Jordanian Private Hospitals. *European Journal of Business and Management*, 7 (27), 87-96, 2015.

The impact of strategic alliance partner characteristics on firms' innovation: Evidence from Jordan. *International Journal of Business and Management*, 9 (3), 77-89, 2014.

The Effect of Supply Chain Management Practices on Strategic Flexibility: Applied Study on the Jordanian Manufacturing Companies. *European Journal of Business and Management*, 6 (5), 167-176, 2014.

المساقات التي تم تدريسها

اسم المادة	المستوى	لغة التدريس
الإدارة الإستراتيجية	ماجستير	الإنجليزية
إدارة التعويض	ماجستير	الإنجليزية
إدارة الجودة الشاملة	ماجستير	الإنجليزية
تحليل وتصميم سلاسل التوريد	ماجستير	الإنجليزية
الإدارة الدولية	ماجستير	الإنجليزية
إدارة الموارد البشرية	ماجستير	الإنجليزية
السلوك التنظيمي	ماجستير	الإنجليزية
الريادة والإبتكار	ماجستير	الإنجليزية
طرق البحث والإحصاء في الإدارة	ماجستير	الإنجليزية
إدارة المشاريع	ماجستير	الإنجليزية
إدارة المخاطر والأزمات	ماجستير	الإنجليزية
مهارات القيادة والتعامل مع الآخرين	ماجستير	الإنجليزية
قيادة التغيير في منظمات الأعمال	ماجستير	الإنجليزية
الريادة في الأعمال	بكالوريوس	العربية
الريادة والإبتكار في الأعمال	بكالوريوس/ متطلب جامعة	العربية
الرقابة الإدارية	بكالوريوس	العربية
نظرية منظمة الأعمال	بكالوريوس	العربية
إدارة الأعمال الدولية	بكالوريوس	الإنجليزية
الإدارة الإستراتيجية	بكالوريوس	الإنجليزية
إدارة الإنتاج	بكالوريوس	الإنجليزية
بحوث العمليات في الإدارة	بكالوريوس	الإنجليزية
إدارة الأزمات في الأعمال	بكالوريوس	العربية
الموارد البشرية في الأعمال	بكالوريوس	العربية

العربية	بكالوريوس	تطبيقات الحاسب في الإدارة
العربية	بكالوريوس	أساليب البحث العلمي
العربية	بكالوريوس	إدارة سلاسل التوريد
العربية	بكالوريوس	إدارة المشتريات والمخازن
العربية	بكالوريوس	مبادئ إدارة الأعمال (2)
العربية	بكالوريوس	العلاقات العامة في إدارة الأعمال
العربية	بكالوريوس	إدارة التغيير

اللغات

- اللغة العربية: اللغة الأم.
- اللغة الإنجليزية: جيد جدا (TOEFL IBT 102 of 120).

مهارات الحاسوب

- شهادة جامعة مؤتة لقيادة الحاسوب (MUCDL).